


<b>INFORMATIVA PARITÀ DI GENERE</b>		<b>IMPRENDITORIA ORIENTAMENTO FORMAZIONE</b>
	<b>DQ 07</b>	<b>REV 0 23/10/2025</b>

## **INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE**

(art. 3 del Decreto del Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia del 29 aprile 2022)

### **1. Premessa e finalità**

IM.O.FOR Toscana Società Cooperativa, in coerenza con la propria missione e visione strategica e nel rispetto dei principi di equità, inclusione e pari opportunità, ha adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**.

La presente Informativa è redatta in attuazione di quanto previsto dall'**art. 3 del Decreto del Ministro per le Pari Opportunità e la Famiglia del 29 aprile 2022**, al fine di garantire **adeguata informazione e trasparenza** in merito agli impegni assunti dall'Organizzazione in tema di parità di genere, alle azioni intraprese e alle modalità di tutela delle persone.

### **2. Politica per la Parità di Genere**

IM.O.FOR Toscana ha formalizzato una **Politica per la Parità di Genere**, approvata dal Consiglio di Amministrazione, che definisce:

- i principi ispiratori dell'Organizzazione in materia di pari opportunità;
- gli obiettivi strategici di riduzione del divario di genere;
- l'impegno al miglioramento continuo delle pratiche di gestione delle risorse umane;
- l'adozione di misure volte a promuovere inclusione, benessere organizzativo e valorizzazione delle competenze.

La Politica è coerente con la Strategia europea per la parità di genere 2020–2025 , ancora vigente, ed è applicata in tutti i processi aziendali.


La Politica per la Parità di Genere è disponibile e consultabile tramite i canali di comunicazione interna e sul sito istituzionale dell'Organizzazione: <http://www.imofortoscana.it/>

### **3. Ambiti di applicazione e impegni dell'Organizzazione**

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato da IM.O.FOR Toscana opera in modo strutturato nelle seguenti aree:

- **Cultura, strategia e comunicazione inclusiva:** promuovere la parità di genere e la valorizzazione delle diversità attraverso attività di sensibilizzazione del personale e diffusione di informazioni anche verso le parti interessate esterne, assicurando trasparenza e chiarezza sugli impegni dell'organizzazione.
- **Governance,** con ruoli e responsabilità definiti;
- **Processi di gestione delle risorse umane,** improntati a equità e inclusione;
- **Opportunità di crescita e sviluppo professionale delle donne;**
- **Equità remunerativa per genere;**
- **Tutela della genitorialità e conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.**

L'Organizzazione si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o violenza di genere, garantendo il rispetto della dignità di tutte le persone.

<b>INFORMATIVA PARITÀ DI GENERE</b>		<b>IMPRENDITORIA ORIENTAMENTO FORMAZIONE</b>
	<b>DQ 07</b>	<b>REV 0 23/10/2025</b>

#### **4. Segnalazioni, reclami e tutela delle persone**

IM.O.FOR Toscana ha attivato canali dedicati ([paritadigenere@imofortoscana.it](mailto:paritadigenere@imofortoscana.it)) per la segnalazione di comportamenti, situazioni o pratiche non conformi ai principi di parità di genere, inclusione e rispetto della persona.

Le segnalazioni:

- possono essere effettuate da tutto il personale e dai collaboratori;
- sono gestite garantendo **riservatezza, imparzialità e tutela da ritorsioni**;
- sono analizzate dal **Comitato Guida per la Parità di Genere**, secondo le procedure interne.

#### **5. Monitoraggio e miglioramento continuo**

L'attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere è oggetto di **monitoraggio periodico** attraverso specifici indicatori (KPI), al fine di valutare l'efficacia delle azioni intraprese e individuare eventuali aree di miglioramento.

I risultati e gli obiettivi di miglioramento vengono condivisi con la Direzione e, in forma aggregata, comunicati al personale.

#### **6. Destinatari e diffusione dell'informativa**

La presente Informativa è rivolta a:

- tutto il personale e i collaboratori di IM.O.FOR. Toscana;
- gli stakeholder esterni;
- le Rappresentanze Sindacali (se presenti);

L'Organizzazione si riserva di trasmettere l'Informativa agli organismi istituzionali competenti, ove ritenuto opportuno.

L'Informativa è diffusa tramite comunicazione interna ed è pubblicata sul sito istituzionale dell'Organizzazione.

Per IM.O.FOR. Toscana Soc. Coop.

#### **La Presidente**

Patrizia Mariani Patrizia Mariani

#### **Comitato Guida**

Mariani Patrizia Mariani

Basso Raffaella Basso

Tibaldi Roberto Tibaldi

**San Giuliano Terme (PI), 23/10/2025**